

H. CONSEJO ACADÉMICO
UAM CUAJIMALPA
P R E S E N T E

Distinguido Consejo a través de este documento, presentamos el Informe de la Consulta que realizamos al Personal Administrativo de Base sobre las Ternas para ocupar las Direcciones de División durante el periodo 2025–2029 en la UAM – Cuajimalpa.

Antes de la consulta, nos gustaría mencionar que hemos informado a nuestros representados a través de difundir la página para consultar los planes de trabajo y CV de los integrantes de las diferentes Ternas vía Whatsapp, a través de los pasillos de voz en voz e informando del proceso a seguir y sus integrantes a través de los Asuntos Generales a tratar en una de las Asambleas Seccionales.

Medio de consulta empleado:

Se utilizó un formulario de Google Forms, difundido por correo electrónico y vía WhatsApp entre el personal administrativo de base, en el cual se solicitó evaluar a las personas candidatas para las direcciones de división de acuerdo con su perfil, experiencia, ética y capacidad de gestión, así como seleccionar a una persona candidata preferente por división, dicho ejercicio se concluye a las 14:00hrs del 01 de agosto del presente. Además, se recibieron tres cartas firmadas por personal administrativo manifestando respaldo a un candidato específico por división.

Resultados de la consulta:

Los resultados del formulario para la División de Ciencias de la Comunicación y Diseño (DCCD) fueron:

Candidata con mayor número de menciones como "Muy adecuada": Margarita Espinosa.

Candidato con más menciones como opción para dirigir la división: Carlos Jaimez (3 de 5 respuestas).

Argumentos a favor del Dr. Jaimez: su plan de trabajo con visión a futuro, experiencia administrativa, conciliador.

Argumentos a favor de la Dra. Espinosa: liderazgo, trabajo en equipo, conocimiento institucional.

Como mencionamos anteriormente se recibió una carta de apoyo adicional vía correo electrónico:

Carta con 19 firmas del personal administrativo respaldando al Dr. Carlos Jaimez González, destacando su respeto, experiencia en gestión, trato conciliador y conocimiento institucional.

Los resultados del formulario para la División de Ciencias Naturales e Ingeniería (DCNI) fueron:

Candidato con mayor número de menciones como "Muy adecuado": Dr. Guillermo Chacón.

Preferencia dividida: 2 votos para el Dr. Chacón, 2 para el Dr. Pérez y 1 para el Dr. Olivares.

Argumentos a favor del Dr. Chacón: visión a futuro, trabajo colaborativo, conocimiento profundo de la unidad.

Argumentos a favor del Dr. Pérez: experiencia y cercanía.

Como mencionamos anteriormente se recibió una carta de apoyo adicional vía correo electrónico:

Carta con 24 firmas del personal administrativo respaldando al Dr. Guillermo Chacón Acosta, destacando su compromiso, trato con el personal y visión integral de la División.

Los resultados del formulario para la División de Ciencias Sociales y Humanidades (DCSH) fueron:

Candidata con mayor número de menciones como "Muy adecuada": Dra. Esther Morales Franco (4 de 5).

Persona más votada como directora ideal: Dra. Esther Morales Franco (4 de 5).

Argumentos a favor: capacidad de gestión, visión, trabajo colaborativo, conocimiento de la división.

Un voto a favor del Dr. Figueroa, sin respaldo mayoritario.

Como mencionamos anteriormente se recibió una carta de apoyo adicional vía correo electrónico:

Carta con 18 firmas del personal administrativo respaldando a la Dra. Esther Morales Franco, destacando su liderazgo respetuoso, visión integradora, compromiso con la gestión y enfoque en derechos humanos y espacios libres de violencia.

Conclusión:

La consulta realizada indica una clara tendencia de respaldo del personal administrativo de base hacia:

Dr. Carlos Jaimez González en la DCCD

Dr. Guillermo Chacón Acosta en la DCNI

Dra. Esther Morales Franco en la DCSH

Estos resultados reflejan tanto las respuestas obtenidas a través del formulario como los apoyos institucionales recibidos mediante cartas firmadas.

Se envían 2 adjuntos, el archivo con los resultados del formulario y copias escaneadas de las cartas de apoyo.

ATENTAMENTE



Susana Berenice Sánchez Sosa

Representante propietaria del personal administrativo de base
ante el Consejo Académico de la UAM-C

Representante propietaria del personal administrativo de base
ante el Colegio Académico en Rectoría General



Patricia Flores Castillo

Representante propietaria del personal administrativo de base
ante el Consejo Académico de la UAM-C

ANEXO 1

Delegación Cuaj

UC Play

CONSULTA A PERSONAL ADMINISTRATIVO DE BASE
DCCD - DCHH - DCSH | Período 2025-2029

Te invitamos a participar en la consulta para conocer tu opinión sobre las personas candidatas a ocupar las direcciones de las divisiones académicas de nuestra Unidad.

Tu voz es importante para construir un voto informado y representativo en el Consejo Académico.

Antes de responder, revisa los CVs y planes de trabajo en:
<https://www.cua.uam.mx/portal/usuarios/consultas/consultas/consultas/2025-2029>

El formulario es confidencial, anónimo, sólo se permite una respuesta por persona y únicamente puede responder el personal administrativo de base de la UAM-C.

Gracias por sumarle tu perspectiva a este ejercicio colegido.

Formulario: <https://forms.gle/4JH5V72Z5U7B97>
Disponible hasta las 11:00hrs del 01 de Agosto 2025

Pasa la voz!

Ternas Direcciones de División 2025-2029

PATRICIA FLORES CASTILLO
pflores@cua.uam.mx

SUSANA B. SÁNCHEZ SOSA
ssanchez@cua.uam.mx

Ternas Direcciones de División 2025-2029

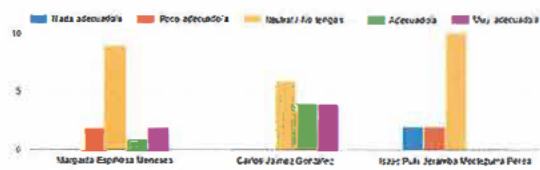
IMPORTANTE

Activa tus notificaciones para recibir alertas y reflexiones del personal administrativo de base respecto a los perfiles candidatos a ocupar la Dirección de la División de Ciencias de la Comunicación Social (DCCD), la División de la División de Ciencias de la Comunicación Social (DCHH) y la División de la División de Ciencias de la Comunicación Social (DCSH) para el periodo 2025-2029.

Accede a la consulta a través de las direcciones: <https://www.cua.uam.mx/portal/usuarios/consultas/consultas/consultas/2025-2029> PARA CONOCER LOS CVs y PLANES DE TRABAJO de cada una de las candidatas. Así como el documento con ANEXO de la Dirección de Trabajo.

TERNA DCCD

¿Qué tan adecuado/a consideras a cada candidato/a para ocupar la Dirección de la DCCD?
(Evalúa con base en experiencia, perfil, ética y capacidad de gestión.)

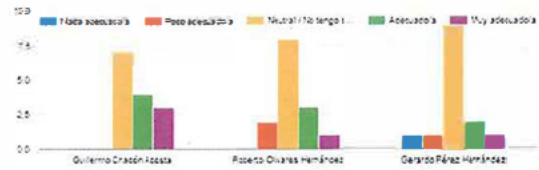


Si tuvieras que elegir a una sola persona para dirigir la DCCD en el periodo 2025-2029, ¿a quién elegirías?

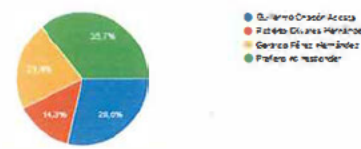


TERNA DCHH

¿Qué tan adecuado/a consideras a cada candidato/a para ocupar la Dirección de la DCHH?
(Evalúa con base en experiencia, perfil, ética y capacidad de gestión.)

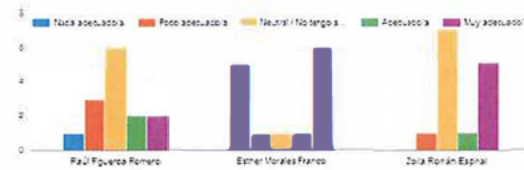


Si tuvieras que elegir a una sola persona para dirigir la DCHH en el periodo 2025-2029, ¿a quién elegirías?

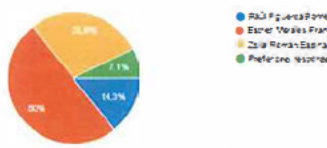


TERNA DCSH

¿Qué tan adecuado/a consideras a cada candidato/a para ocupar la Dirección de la DCSH?
(Evalúa con base en experiencia, perfil, ética y capacidad de gestión.)



Si tuvieras que elegir a una sola persona para dirigir la DCSH en el periodo 2025-2029, ¿a quién elegirías?





Copyright © 2006 by
Wiley Periodicals, Inc. All rights reserved.
0000-0000

Por meio de seu primeiro trabalho sobre o movimento popular, a revista *Revista Brasileira* (1964) chegou a publicar o artigo de Roberto da Silveira de Oliveira sobre o movimento de 1964 (DRC) e o movimento de 1968 (Ação Metropolitana) da UFRJ, e de Silva também escreveu sobre o movimento de 1964 (DRC) e o movimento de 1968 (Ação Metropolitana) da UFRJ.

En la actualidad, los miembros del *comité* de la *Asociación* de *Periodistas* de *Argentina* (AEP) se encuentran en la ciudad de *Buenos Aires*, donde se está llevando a cabo el *congreso* de la *Asociación* de *Periodistas* de *Argentina* (AEP) que se celebrará los días 15 y 16 de *agosto* de 2010. El *congreso* de la *Asociación* de *Periodistas* de *Argentina* (AEP) se celebrará los días 15 y 16 de *agosto* de 2010. El *congreso* de la *Asociación* de *Periodistas* de *Argentina* (AEP) se celebrará los días 15 y 16 de *agosto* de 2010.

Es importante mencionar que la Universidad a lo largo de estos importantes 50 años de la mano de Rectores y personal, ha desarrollado los horizontes de los tiempos, por lo que la actualidad, transcurridos que el Dr. Carlos acaba realizar el trabajo colaborativo que se venía realizando al personal administrativo, para convertirse en los Registros Internos a través de Internet y en Internet. Con la finalidad de que los usuarios de esta información y a través de Internet la Universidad de las Américas.

[illegible]

References

Journal of Interpersonal Violence 26(10)

[illegible]

There are two types of \mathcal{P} and \mathcal{Q} (see Fig. 1):

[illegible]

© 2008 The Authors
Journal compilation © 2008 Blackwell Publishing Ltd

Signature	Primary Supervisor	Approval Date	Release

